



พระราชกำหนดการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

โดย นายสุชาติ วัฒนาพุ่งเจริญ
สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่

ปัจจุบันจังหวัดเชียงใหม่มีคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน
จำนวนทั้งสิ้น 147,331 คน
นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวนทั้งสิ้น 42,394 แห่ง
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทคนต่างด้าว	คนต่างด้าว (คน)	นายจ้าง (ราย)
1	คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวมาตรา 59 และ มาตรา 61 (Non-Immigrant Visa)	5,432	1,867
2	คนต่างด้าวที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (BOI) มาตรา 62	750	125
3	คนต่างด้าวตาม มาตรา 63 (ชนกลุ่มน้อย/บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน)	23,629	8,555
4	แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติมาตรา 59 - เมียนมา จำนวน 62,062 คน	62,148	14,202

5	<p>แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา (กลุ่มนำเข้าตามMOU, MOU กรณีพิเศษ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมียนมา จำนวน 1,495 คน - ลาว จำนวน 171 คน - กัมพูชา จำนวน 21 คน 	1,789	611
6	<p>แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มติกรม. วันที่ 23 ก.พ. 2559</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมียนมา จำนวน 16,795 คน - ลาว จำนวน 148 คน - กัมพูชา จำนวน 247 คน - ผู้ติดตามจำนวน 2,241 คน 	17,147	6,162
7	<p>แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติที่ 33/2560 เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว ที่ผ่านการคัดกรอง ความสัมพันธ์นายจ้าง ลูกจ้าง ลงวันที่ 4 ก.ค. 2560</p>	36,405	10,872

ข้อมูล ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2561

พระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติม

พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๖๐

เจตนาารมณั

- เพื่อให้มีการใช้ระบบอนุญาตเพียงเท่าที่จำเป็น
- กำหนดกระบวนการในการควบคุมให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น
- เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ปรับปรุงอัตราโทษให้มีความเหมาะสม

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

ข้อห้ามการทำงานของคนต่างด้าว

- ❑ ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ❑ ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(มาตรา ๘)

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

ข้อห้ามการรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน

- ❑ ห้ามรับคนต่างด้าวทำงาน โดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน
- ❑ ให้คนต่างด้าวทำงาน นอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(มาตรา ๙)

สิทธิที่จะทำได้

หมายถึง

สิทธิของคนต่างด้าวที่สามารถทำงานได้ทุกชนิด
ตามประเภทงานที่กฎหมายกำหนดให้คนต่างด้าว
ซึ่งได้รับใบอนุญาตทำงานในแต่ละกลุ่มนั้นทำได้

ทำงาน

หมายถึง

การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมียาจ้างหรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

เดิม

กฎหมายควบคุมโดยวิธีการขออนุญาตทุกขั้นตอน

- ✓ ขอใบอนุญาตทำงาน (ครั้งแรก)
- ✓ ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
- ✓ ขอเปลี่ยนแปลงรายการในใบอนุญาตทำงาน
(ประเภทงาน / นายจ้าง / ที่ตั้ง / เงื่อนไข)
- ✓ ขอใบแทนใบอนุญาตทำงาน

การควบคุมและกำกับการทำงาน ของคนต่างด้าว

ปัจจุบัน

กฎหมายควบคุมโดยวิธีการขออนุญาตเท่าที่จำเป็น

- ✓ ขอใบอนุญาตทำงาน (ครั้งแรก)
- ✓ ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
- ✓ ขอใบแทนใบอนุญาตทำงาน

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงไป

นำระบบการแจ้งมาใช้
กับการเปลี่ยนนายจ้าง

โดยกำหนดให้หน้าที่
แจ้งทั้ง ๓ ฝ่าย

คนต่างด้าว

นายจ้างเก่า

นายจ้างใหม่

นายจ้าง/ผู้ที่จ้าง

แจ้งเข้าทำงาน ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่จ้าง

(ชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและ
ลักษณะงานที่ให้ทำ)

แจ้งออกจากงานภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน

(ระบุเหตุแห่งการออกจากงานของ
คนต่างด้าวนั้นด้วย)

(มาตรา ๑๓)

คนต่างด้าว

แจ้งเข้าทำงานภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่เข้าทำงาน

(ชื่อผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงาน
ของนายจ้าง และลักษณะงานหลัก
ที่ทำ)

แจ้งเปลี่ยนนายจ้างทุกครั้ง
ที่เปลี่ยนนายจ้าง

(มาตรา ๖๔/๒)

นายจ้าง/ผู้ที่จ้าง ที่ได้รับยกเว้น

ไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ตามมาตรา ๑๓

- ผู้จ้างคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร กับผู้จ้างคนนั้นตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ตามมาตรา ๖๒
- ประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดประเภทของคนต่างด้าว ที่ผู้จ้างคนต่างด้าวทำงานได้รับยกเว้นไม่ต้องแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

บทเฉพาะกาลเรื่องการแจ้งการจ้างคนต่างด้าว ตามมาตรา ๖๗

- กำหนดให้นายจ้างซึ่งจ้างคนต่างด้าวทำงานอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ (ก่อนวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑) โดยคนต่างด้าวนั้นมีใบอนุญาตทำงานโดยชอบด้วยกฎหมาย ให้แจ้งข้อมูลการเข้าทำงานและการออกจากงานของคนต่างด้าว ให้นายทะเบียนทราบภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ (ถึงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)
- โดยให้อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนดวิธีการแจ้งที่สามารถแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นใดที่เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้าง และกำหนดประเภทของคนต่างด้าวที่นายจ้างไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวดังกล่าวได้

ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง กำหนดวิธีการแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่างด้าวของนายจ้าง และ
ประเภทของคนต่างด้าวที่นายจ้างไม่ต้องแจ้งข้อมูลการจ้างคนต่าง
ด้าวตามมาตรา ๖๗ แห่งพระราชกำหนด
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ยกเว้นไม่ใช้บังคับแก่การจ้างคนต่างด้าว ดังนี้

คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานจาก
นายทะเบียนแล้ว และได้ทำงานกับนายจ้าง
ตรงตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน

คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้เข้ามาใน
ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยส่งเสริม
การลงทุน กฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม
หรือกฎหมายอื่น และได้รับใบอนุญาต
ทำงานจากนายทะเบียนให้ทำงานเฉพาะกับ
นายจ้างตามมาตรา ๖๒

สิ่งที่เปลี่ยนแปลงไป

ไม่ต้องขออนุญาต
เปลี่ยน / เพิ่ม

ประเภทงาน

ท้องถิ่น

เงื่อนไข

คนต่างด้าวที่มีสิทธิทำงาน ในประเทศไทย

แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

๑. คนต่างด้าวที่ไม่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน

๒. คนต่างด้าวที่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน

๓. คนต่างด้าวที่ต้องแจ้งการทำงาน

คนต่างด้าว ที่ไม่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน

๑. คนต่างด้าวที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ซึ่งไม่อยู่ภายใต้บังคับ พ.ร.ก. นี้
(มาตรา ๔)

๒. คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
(บทนิยามคำว่า “ทำงาน” ตามมาตรา ๕)

๓. คนต่างด้าวและผู้ติดตามซึ่งได้รับการตรวจลงตราประเภท
คนอยู่ชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ (Smart Visa) (มาตรา ๑๔)

ผู้แทนนิติบุคคล
ที่ได้รับใบอนุญาต
ประกอบธุรกิจ
ของคนต่างด้าว

เอกสิทธิ์
ทางการทูต

คนต่างด้าวที่
เข้ามาปฏิบัติ
หน้าที่ตาม
มาตรา ๔


ทักษะสูง

UN/องค์การ
ระหว่างประเทศ

เข้ามาครั้งคราว
ในกิจกรรมที่ ครม.
กำหนด

๒. คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว (บทนิยามคำว่า ทำงาน ตามมาตรา ๕)

ใบอนุญาตเลขที่ _____



แบบ ท.3

ใบอนุญาตประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

ใบอนุญาตนี้ออกให้เพื่อแสดงว่า

ได้รับอนุญาตให้ประกอบธุรกิจตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติ
การประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว พ.ศ.2542 ดังนี้

โดยต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังนี้ _____

ออกให้ ณ วันที่ _____

(_____)

๓. คนต่างด้าวและผู้ติดตามซึ่งได้รับการตรวจลงตราประเภท คนอยู่ชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ (Smart Visa) (มาตรา ๑๔)

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร
ได้รับยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้เชี่ยวชาญทักษะสูง
นักลงทุน ผู้บริหารระดับสูง และผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้น
ลงวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ออกตามมาตรา ๑๔ แห่ง

พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเภท Smart Visa	คนต่างด้าว		
	ผู้ถือ Smart Visa	คู่สมรส	บุตร ที่ชอบด้วย กม.
ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูง (Talent)	√	X	X (๑๘ ปีขึ้นไป)
นักลงทุน (Investor)	√	X	-
ผู้บริหารระดับสูง (Executive)	√	X	-
ผู้ประกอบการวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup)	√	X	-

หมายเหตุ

√ = ทำงานได้โดยไม่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน แต่ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ BOI ประกาศกำหนดโดยความเห็นชอบของ ครม.

X = ทำงานได้โดยไม่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน แต่ต้องไม่เป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามที่กำหนดใน พ.ร.ก.ฯ

คนต่างด้าว ที่ต้องขอรับใบอนุญาตทำงาน

๑. คนต่างด้าวที่เข้ามาโดยชอบด้วยกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง
(มาตรา ๕๙)

๒. คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๖๒)

๓. คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อการเกษตร/การส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร (มาตรา ๖๓)

๔. คนต่างด้าวที่ไม่อาจผลักดันออกนอกราชอาณาจักรไทยได้
(มาตรา ๖๓/๑)

๕. คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม (มาตรา ๖๓/๒)

๖. คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย (มาตรา ๖๔)

คนต่างด้าวที่เข้ามาโดยชอบด้วยกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง (มาตรา ๕๙)

๒.๑ คนต่างด้าวโดยทั่วไปซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร/
ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว
ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

๒.๒ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึก
ความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MOU)

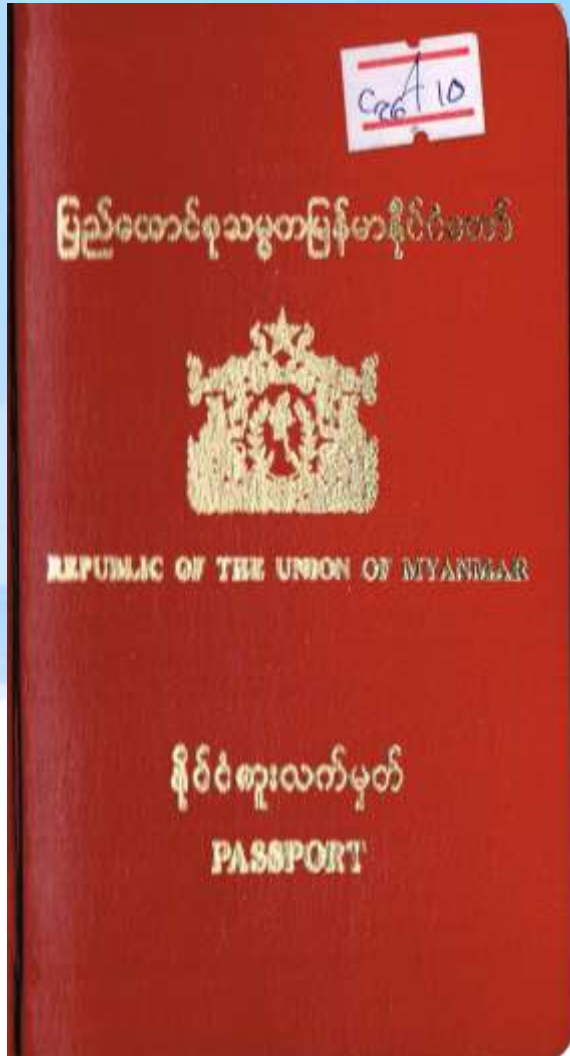
- กำหนดประเภทการตรวจลงตราที่ต้องห้ามขอใบอนุญาตทำงาน ได้แก่ ประเภทท่องเที่ยว และประเภทเดินทางผ่านราชอาณาจักร
- **ใบอนุญาตทำงานมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี (มาตรา ๕๙ วรรค ๓)**
- ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้ตามระยะเวลาที่คนต่างด้าวร้องขอแต่ไม่เกินครั้งละ ๒ ปี (มาตรา ๖๗ วรรค ๓)
- **ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดที่ไม่ใช่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ๓๙ อาชีพ ตามที่กำหนดใน พ.ร.ฎ.กำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (มาตรา ๑๓๔ และมาตรา ๑๔๕)**

ทั้งนี้ กลุ่ม MOU มีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดที่ไม่ใช่งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ๓๙ อาชีพ เนื่องจากได้รับยกเว้นให้ทำงานกรรมกรได้

คนต่างด้าวสัญชาติอื่นที่ได้รับอนุญาตเข้าเมืองถูกกฎหมาย



คนต่างด้าวสามสัญชาติภายใต้ MOU



คนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (BOI) /
กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม/กฎหมายอื่นที่มีลักษณะเดียวกัน
เช่น กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
(มาตรา ๖๒)

- ❑ ทำงานได้ตามประเภทงาน และระยะเวลา ที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าวได้อนุญาตไว้
- ❑ ไม่อยู่ภายใต้บังคับงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ

□ **หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายนั้น ๆ เป็นผู้มีหน้าที่**

- **แจ้งต่อนายทะเบียน เพื่อออกใบอนุญาตทำงานตามประเภทงาน และระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามที่ผู้อนุญาตตามกฎหมายดังกล่าว ได้ให้ความเห็นชอบ**

- **แจ้งการขยายระยะเวลาทำงาน ต่อนายทะเบียนโดยเร็วตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้นายทะเบียน**จดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาตทำงาน****

คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงาน
เป็นการชั่วคราวเพื่อรอการเนรเทศ/
การส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
(มาตรา ๖๓)

แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม

๑. กลุ่มรอการเนรเทศ (มาตรา ๖๓ (๑))

- ใบอนุญาตทำงานมีอายุ เท่ากับระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี (มาตรา ๖๓ วรรค ๒)
- การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ได้เท่าที่จำเป็น แต่ไม่เกิน ครั้งละ ๑ ปี
- ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดใน ๒๗ งาน โดยผลของ บทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดงานที่ ให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑
ทำได้ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙)

๒. กลุ่มรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามกฎหมายคนเข้าเมือง (มาตรา ๖๓ (๒))

ปัจจุบันแบ่งได้ ๒ กลุ่ม

(๑) คนต่างด้าวผู้ใดเข้ามา/อยู่ในราชอาณาจักร โดยไม่ได้รับ
อนุญาต/การอนุญาตนั้นสิ้นสุดหรือถูกเพิกถอนแล้ว

- ใบอนุญาตทำงานมีอายุ เท่ากับระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี (มาตรา ๖๓ วรรค ๒)
- การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ได้เท่าที่จำเป็น แต่ไม่เกิน ครั้งละ ๑ ปี
- ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดใน ๔ งาน โดยผลของบทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

(๒) คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือพยานในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ รวมถึงผู้ติดตาม

- ใบอนุญาตทำงานมีอายุเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี (มาตรา ๖๓ วรรค ๒)
- การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ได้เท่าที่จำเป็น แต่ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี
- ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกประเภทงาน ตามที่นายจ้างได้ตกลงว่าจ้าง ยกเว้นกรณีที่คนต่างด้าวดังกล่าวมีอายุไม่น้อยกว่า ๑๕ ปีแต่ไม่เกิน ๑๘ ปี ให้ทำงานกับนายจ้างได้ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยผลของบทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นผู้เสียหายจากการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์หรือพยานในความผิดตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

คนต่างด้าวที่ไม่อาจผลักดันออกนอก ราชอาณาจักรไทยได้ (มาตรา ๖๓/๑)

ได้แก่

- ❑ คนต่างด้าวเคยได้สัญชาติไทยแต่ถูกถอนสัญชาติ ตาม (๑)
- ❑ คนต่างด้าวที่เกิดในประเทศไทยแต่ไม่ได้สัญชาติไทย ตาม (๒)
- ❑ คนต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทย (ชนกลุ่มน้อย/
กลุ่มชาติพันธุ์ที่อพยพมาอยู่ในไทยเป็นเวลานาน) ตาม (๓)
และ (๔)

คนต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นเวลานาน

- ❑ **คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง (มาตรา ๖๓/๑ (๓))**
- ❑ **คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร (มาตรา ๖๓/๑ (๔))**

- ใบอนุญาตทำงานมีอายุ ๕ ปี (มาตรา ๖๓/๑ วรรค ๓)
- ให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้คราวละ ๕ ปี
- ปัจจุบันคนต่างด้าวที่เป็นชนกลุ่มน้อย ตามมาตรา ๖๓/๑ (๓) และ(๔) รวมถึงบุตรของชนกลุ่มน้อยที่เกิดในไทยแต่ไม่ได้สัญชาติไทยตามมาตรา ๖๓/๑ (๒) มีสิทธิทำงานได้ทุกประเภทงาน โดยผลของบทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานที่คนต่างด้าวอาจขอรับใบอนุญาตเพื่อทำงานตามมาตรา ๑๓ แห่ง

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว

พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

○ ส่วนกลุ่มคนต่างด้าวที่ถูกถอนสัญชาติตามมาตรา ๖๓/๑(๑) /คนต่างด้าวที่เกิดในไทยแต่ไม่ได้สัญชาติไทย (แต่ไม่รวมถึงกลุ่มบุตรของชนกลุ่มน้อย)ตามมาตรา ๖๓/๑ (๒) มีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดใน ๒๗ งาน โดยผลของบท เฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม เรื่อง กำหนดงานที่ให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ ทำได้ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙)

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ใน
ราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษตามประกาศ
กระทรวงมหาดไทย เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคม (มาตรา ๖๓/๒)

- ได้แก่ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา
(กลุ่มบัตรสีชมพูเดิม)
- ใบอนุญาตทำงานมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี (มาตรา ๖๓/๒ วรรค ๒)
- ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้ตามระยะเวลาที่คนต่างด้าวร้องขอ
แต่ไม่เกินครั้งละ ๒ ปี (มาตรา ๖๗ วรรค ๓)

ตัวอย่างบัตรบุคคลบนพื้นที่สูง

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
6 5009 72042 37 1
ชุมชนบนพื้นที่สูง (ไม่ใช่ชาวเขา)



ชื่อ นาย หน่อ
ชื่อสกุล ลุงหม่อง
เกิดวันที่ 13 มี.ค. 2536
ที่อยู่ 63/ช หมู่ที่ 3
ต.แม่ฮ่อง อ.ฝาง จ.เชียงใหม่

5009-0034819

5 ก.พ. 2557 4 ก.พ. 2567
วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

(นายสุวิพงษ์ ห่านตระกูล)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

บัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน
0-5020-89265-98-7



ชื่อ นาง แสง
ชื่อสกุล ลุงช่อ
เกิดวันที่ - - 2514

5020-019636-01

ที่อยู่ 0/89 หมู่ที่ 3 ต.รอก- ช.- ถ.- ต.แสนไห อ.เวียงแหง จ.เชียงใหม่

27 ธ.ค. 2554 26 ธ.ค. 2564
วันออกบัตร วันบัตรหมดอายุ

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)
ผู้อำนวยการทะเบียนกลาง

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ถือบัตรประจำตัว

1. บัตรนี้มิใช่บัตรประจำตัวประชาชน
2. ให้พกบัตรนี้ติดตัวตลอดเวลาที่รับการตรวจ
3. ห้ามผู้มิชื่อในบัตรออกนอกพื้นที่ออกบัตร

เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษร

A 0294058 8

สำนักงานทะเบียนกลาง

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ข้อพึงปฏิบัติสำหรับผู้ถือบัตรประจำตัว

1. บัตรนี้มิใช่บัตรประจำตัวประชาชน
2. ให้แสดงบัตรนี้ทุกครั้งในการติดต่อกับสำนักงานทะเบียนส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ

○ ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดใน ๔ งาน
โดยผลของบทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามที่กำหนดในประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดประเภทงานให้คนต่างด้าวตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำได้ลงวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตัวอย่างสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

Ref. (PP) MC477723

บัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
NON THAI IDENTIFICATION CARD

เมียนมา(Myanmar)
00 5005 114489 1

ชื่อ นายน้องออน
Name Mr. Sai Naung Aon

เกิดวันที่ 22 ส.ค. 2544
Date of Birth 22 Aug. 2001

5001-0125390

ที่อยู่ 33 หมู่ที่ 3
ต.หนองจ่อม อ.สันทราย จ.เชียงใหม่

พลตำรวจโท (อาทิตย์ บุญณะโสภิต)
ผู้กำกับการทะเบียนคนต่างด้าว

2 เม.ย. 2561 2 Apr. 2018 1 เม.ย. 2571 1 Apr. 2028
วันออกบัตร Date of Issue วันบัตรหมดอายุ Date of Expiry

ใบอนุญาตทำงาน กรมการจัดหางาน

ชื่อสถานประกอบการ/นายจ้าง นายกันต์ชยุต คำแก่น
ที่ตั้ง/ที่อยู่นายจ้าง 89 หมู่ที่ 11
ต.ห้วยซ้อ อ.เชียงของ จ.เชียงราย
ท้องที่ทำงาน จ.เชียงใหม่

ประเภทงาน
กรรมกร (กิจการก่อสร้าง)

อนุญาตทำงานถึง 31 มี.ค. 2563

อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรถึง 31 มี.ค. 2563 สิทธิการรักษาพยาบาล(ประกันสุขภาพ)
พลตำรวจโท (สุทธิพงษ์ วงษ์ปิ่น) ประเภท 2 ปี
ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ถึง 31 มี.ค. 2563
โรงพยาบาลสันทราย

CI:CH4F000240/0115873



ศูนย์บริการเพื่อการทำงาน
และสหประชาชาติมีถิ่นที่
ตั้งใหม่

หนังสือฉบับนี้เป็นบัตรประชาชนของนายชื่อ - สกุล นาย จุนตอง (MR KUN TA AUNG) สัญชาติ
เมียนมา เอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้โดยที่ CC0000868 ได้ยื่นขอสัญญาให้ทำงานในตำแหน่ง
กรรมกร กับนายจ้างหรือสถานประกอบการชื่อ สุพรรณ โสธำภูนัน ที่เลข ๑๒๔ ม.๒ ตำบลสะเมิงเหนือ
อำเภอสะเมิง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๕๐ โทรศัพท์ - โทรสาร ๐๕๓๒๖๗๑๑๐ คนงานได้รับอนุญาตให้
ทำงานในข้อนี้ จังหวัดเชียงใหม่ โดยให้หนังสือฉบับนี้จะมีผลเป็นสัญญาทำงานตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

วันที่ ๒๖ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจรรยาต์ นิลวรรณ)
อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายทะเบียนการทำงานของคนต่างต่าง

(ลงชื่อ) _____

(นายปัญญา ชาวเขียว)
ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ณ ศูนย์บริการ
เพื่อการทำงานของคนต่างต่าง



- ๑. นายจ้างจะต้องจัดทำสัญญาจ้างกับลูกจ้าง พร้อมทั้งแจ้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้
- ๒. หนังสือรับรองฉบับนี้เป็นคู่กันเอกสารสำคัญประจำตัวที่ประเทศต้นทางออกให้
- หนังสือเดินทาง (Passport : PP) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport : TP)
- เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) หรือเอกสารวิเชตพญา (Certificate of Identity : CI)

INFORMATION

REPUBLIC OF THE UNION OF MYANMAR



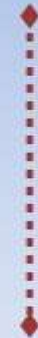
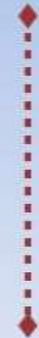
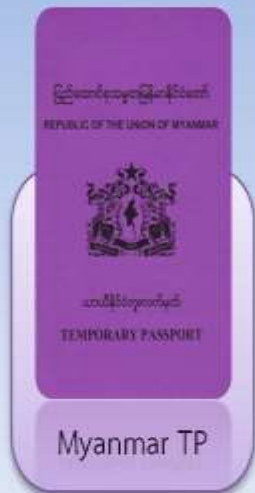
Type	Country code	CI/PP
CI	MMR	
Also known as		
Nationality		
Date of birth		
Sex		
Date of issue	21 APR 2017	
Date of expiry	20 APR 2021	

Place of birth
PINLON
Authority
OESC, MAE SAI
holder's signature

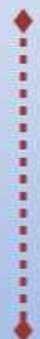
CI:MMR

MMR0202022F2104201

เอกสารที่ใช้แทนหนังสือเดินทาง



หนังสือเดินทาง



ใบอนุญาตทำงาน



ใบอนุญาตทำงาน / Work permit No. 0469400020218

ชื่อผู้ถือใบอนุญาต / Name of the holder นาย ธีร์ นพคุณ ธีร์นพคุณ / Title of work 3 เม.ย. 2551 ไทย / Thai หมู่บ้าน / Village Group ต.บ้านไร่ อ.บ้านไร่ จ.นครราชสีมา

ชื่อหน่วยงาน / Provincial society of work บริษัท ธีร์นพคุณ จำกัด 164 หมู่ 8 ตำบลบ้านไร่ อำเภอบ้านไร่ จังหวัดนครราชสีมา 30000

ชื่อผู้ประกอบการ / Name of the employer นาย ธีร์นพคุณ ธีร์นพคุณ

ประเภทของงานที่ได้รับอนุญาต / Provided category of work ศึกษาค้นคว้าในกิจการของตนเอง ในสถานวิเทศ

ตำแหน่ง / Title / Occupation / Profession ครูสอน

เงื่อนไข / Conditions

อายุใบอนุญาต / Period of the permit validity 1 ปี
 เริ่มวันที่ / Valid from 17 เม.ย. 2559 วันที่ / Valid 16 เม.ย. 2560
 ออกที่ (Chargeat) จังหวัดนครราชสีมา

ลงนาม / Signatures
 (นายธีร์นพคุณ ธีร์นพคุณ)
 นายธีร์นพคุณ ธีร์นพคุณ
 ธีร์นพคุณ ธีร์นพคุณ

คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศ ที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย (มาตรา ๖๔)

- โดยผลของบทเฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕) ทำให้ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การใช้บังคับมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้กำหนดประเภทงาน ช่วงระยะเวลา และท้องที่ในการทำงาน ยังคงมีผลใช้บังคับต่อไปได้ ดังนี้

○ ทำงานในท้องถิ่นที่ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับ
รัฐบาลชาติอื่นว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสอง
/ท้องถิ่นในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

○ ใบอนุญาตทำงานมีอายุ ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน

○ ปัจจุบันมีสิทธิทำงานได้ทุกชนิดใน ๒ งาน
(งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน)

คุณสมบัติ/ลักษณะต้องห้าม ของคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงาน



ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดใน
กฎกระทรวง โดยผลของบท
เฉพาะกาล (มาตรา ๑๔๕)

(ตามกฎกระทรวงกำหนดลักษณะ
ต้องห้ามของคนต่างด้าวซึ่งจะขอรับ
ใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๒)



และไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑
เว้นแต่ได้พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า
๒ ปีก่อนวันขอรับใบอนุญาตทำงาน
(ยกเว้นมาตรา ๖๓/๑)

หรือเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓
ที่นายทะเบียนอนุญาตให้ทำงาน
ได้เป็นกรณีพิเศษ

คนต่างด้าว ที่ต้องแจ้งการทำงาน

ได้แก่

คนต่างด้าวที่เข้ามาเพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็น /
เร่งด่วน / เป็นงานเฉพาะกิจที่มีระยะเวลาทำงาน
ภายใน ๑๕ วัน (มาตรา ๖๑)

- งานที่ถือว่าเป็นงานอันจำเป็นและเร่งด่วน เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด (ปัจจุบันมี ๑๖ งาน ตามประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง กำหนดงานอันจำเป็นและเร่งด่วน ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐)
- ทำงานได้ เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ (ไม่ต้องขอใบอนุญาตทำงาน)
- หากไม่แล้วเสร็จภายในภายใน ๑๕ วัน อาจขอขยายเวลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน โดยแจ้งให้นายทะเบียนทราบ ก่อนครบกำหนดดังกล่าว

การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน

ถ้าใบอนุญาตทำงาน
สูญหาย/ถูกทำลาย/
ชำรุด
ในสาระสำคัญ

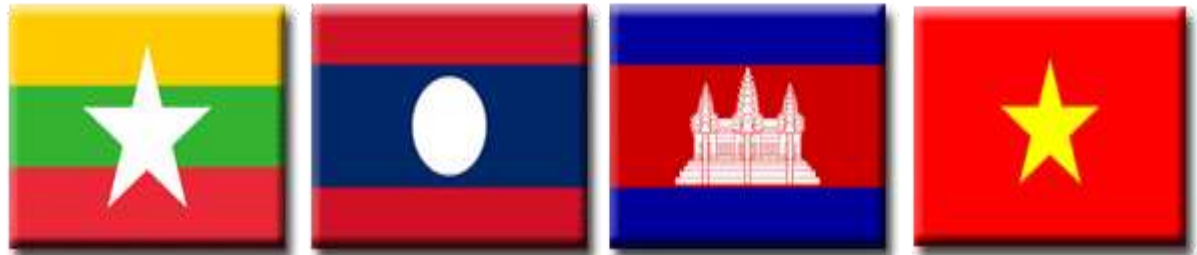


ให้ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน
ยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงาน
ต่อนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย
ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว



ยังเก็บค่าธรรมเนียมได้

ว่าด้วยการ
นำคนต่าง
ด้าวเข้ามา
ทำงานกับ
นายจ้างใน
ประเทศ



การดำเนินการใด ๆ เพื่อนำคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้า
มาราชอาณาจักรตามกฎหมายเข้าเมือง ภายใต้บันทึกความหรือ
บันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลต่างประเทศ หรือตามนโยบายของ
รัฐบาล ว่าด้วยการจ้างแรงงานมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ
โดยจะมีค่าบริการหรือค่าตอบแทนหรือไม่ก็ตาม

ค่าบริการและ ค่าใช้จ่าย

ค่าบริการ

หมายถึง เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ค่าใช้จ่าย

หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ค่าบริการ

ห้ามเรียกหรือรับค่าบริการจากนายจ้างได้ไม่เกินร้อยละ 25 ของค่าจ้างที่คนต่างด้าวได้รับเดือนแรก หรือระยะเวลา 30 วันที่คนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

ค่าบริการ ร้อยละ 25 ต่อคนต่างด้าว ไม่เกิน 12 คน

ค่าบริการ ร้อยละ 20 ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ 13 - 45 คน

ค่าบริการ ร้อยละ 15 ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ 46 - 90 คน

ค่าบริการ ร้อยละ 10 ต่อคนต่างด้าว ตั้งแต่ 91 คนขึ้นไป

ค่าใช้จ่าย

เรียกหรือรับค่าใช้จ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง เพื่อการนำคนต่าง
ด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ได้แก่

ค่าใช้จ่ายตามกฎหมายที่กำหนดให้นายจ้างเป็นผู้รับชอบ

ค่าจัดเตรียมเอกสาร เช่น ค่าจัดทำ ค่ารับรอง ค่าแปลเอกสาร

ค่าพาหนะเดินทาง ค่าอาหารและค่าที่พัก

ค่าใช้จ่ายส่วนตัวของคนต่างด้าว

ค่าใช้จ่ายตามกฎหมายที่กำหนดให้คนต่างด้าวเป็นผู้รับชอบ
เช่น ค่าตรวจสุขภาพ

ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นที่ประเทศต้นทาง

นายจ้าง
ผู้นำคน
ต่างด้าว
เข้ามา
ทำงานกับ
ตนเองใน

❑ ห้ามนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับตนเองในประเทศโดยไม่ได้
รับอนุญาต

❑ ห้ามเรียกรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากคนต่างด้าวในการนำคน
ต่างด้าวเข้ามาทำงานกับตนในประเทศ

❑ ต้องจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปประเทศต้นทาง และแจ้งต่ออธิบดี
ภายหลังจากที่ได้ส่งคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทางแล้ว

การนำคน ต่างด้าว เข้ามา ทำงานกับ ตนเองใน ประเทศ

โฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างโดยไม่ใช้
ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน

ผู้ใดประกอบธุรกิจนำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่ง
ถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองหมื่นถึงหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้ง
ปรับ

ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวเข้าทำงานกับ
นายจ้างในประเทศ และการหลอกลวงดังกล่าวนี้ ได้ไปซึ่งเงิน
หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้อง
ระวางโทษจำคุกสามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึง
สองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

นายจ้าง/สถานประกอบการ ยื่นแบบความต้องการจ้างคนต่างด้าว (นจ.1)

นายจ้างยื่นแบบคำร้องขอนำเข้าคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ (นจ.2) และจัดส่งคำร้องให้กับประเทศต้นทาง โดยผ่านสถานทูตประเทศต้นทาง

ประเทศต้นทางรับสมัครและคัดเลือกแรงงานจัดทำบัญชีรายชื่อ (Name List) และแจ้งนายจ้างไทย

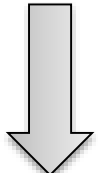
นายจ้างนำบัญชีรายชื่อยื่นขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว พร้อมชำระค่าธรรมเนียมและค่าคำขอตามสัญญาจ้างและต้องวางหลักประกันกับ กกจ.

กรมการจัดหางานมีหนังสือถึงสถานทูตไทยในประเทศต้นทางเพื่อตรวจลงตราวีซ่า Non L-A และสทม. เพื่ออนุญาตให้คนต่างด้าวเดินทาง เข้าประเทศและเข้ารับการอบรม ณ ศูนย์แรกรับฯ

คนต่างด้าวเข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่มีแพทย์ผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพ นำใบรับรองแพทย์ไปขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจจ.1-10 เข้าทำงานในสถานประกอบการ เพื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว

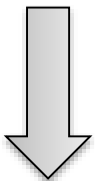
ขั้นตอนการนำเข้าคนต่างด้าวมาทำงานภายใต้ กอบ

นายจ้าง/สถาน
ประกอบการ ยื่นแบบ
ความต้องการจ้างคนต่าง
ด้าว (นจ.1)



- ✓ กรณีนิติบุคคลยื่นที่ สำนักงานใหญ่/บุคคล
ธรรมดา ยื่น ณ สถานที่ทำงาน
- ✓ พิจารณาตามระเบียบกรมฯ พ.ศ.2559 แจ้ง
ผลการอนุญาตภายใน 15 วัน นับแต่วันที่
ได้รับการเสนอเรื่อง
- ✓ หนังสือแจ้งผลการอนุญาตมีอายุ 1 ปี นับ
แต่วันออกหนังสือ

นายจ้างยื่นแบบคำร้องขอ
นำเข้าคนต่างด้าวเข้ามา
ทำงานในประเทศ (นจ.2)
และจัดส่งคำร้องให้กับ
ประเทศต้นทาง โดยผ่าน
สถานทูตประเทศต้นทาง



- ✓ นายจ้างยื่นแบบ นจ.2 ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่เป็นที่ตั้งที่ทำงานของคนต่างด้าว (จำนวน 2 ชุด)
- ✓ จนท.ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน กรณีมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตต้องแนบสำเนาสัญญาการนำคนต่างด้าวฯ และสำเนาใบอนุญาต (แบบ นจ.4) หรือมอบอำนาจให้พนักงาน
- ✓ ออกใบรับคำร้องให้กับผู้ยื่น
- ✓ นำส่งคำร้องไปยังประเทศต้นทาง

เอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ

- ❖ แบบคำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ (นจ.2)
- ❖ สำเนาสัญญาการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการ
- ❖ หนังสือแต่งตั้ง (Power of Attorney)
- ❖ สัญญาจ้างแรงงาน (Employment Contract)
- ❖ สำเนาหนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว (โควตา) และสำเนาหนังสือยืนยันโควตา
- ❖ หลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานนายจ้าง สำเนาใบอนุญาตจัดตั้งโรงงาน สำเนาสัญญาจ้างงานกับบริษัทคู่ค้า สำเนาสัญญาก่อสร้าง
- ❖ กรณีมอบอำนาจได้ มอบอำนาจได้ดังนี้
 - ❖ (1) มอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาต แสดงสำเนาใบอนุญาต (นจ.4)
 - ❖ (2) นิติบุคคลมอบให้พนักงาน แสดงหลักฐานประกันสังคม เป็นต้น
 - ❖ (3) บุคคลธรรมดาตามมอบอำนาจให้ สามี/ภรรยา/บุตร/บิดา/มารดา/พี่/น้อง ต้องแสดง สำเนาบัตรประจำตัว

ประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงถึงความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

สถานที่จัดส่งคำร้อง

- ❖ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ส่งไปที่ สถานเอกอัครราชทูตราชอาณาจักรกัมพูชาประจำประเทศไทย เลขที่ 518/4 ซอยรามคำแหง 39 ถนนประชาอุทิศ แขวง/เขต วังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10311
- ❖ คนต่างด้าวสัญชาติลาว ส่งไปที่ สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประจำประเทศไทย เลขที่ 502 - 502/1-3 ซอยสหการประมวล ถนนประชาอุทิศ แขวง/เขต วังทองหลาง กรุงเทพมหานคร 10310
- ❖ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาและเวียดนาม ผู้ยื่นคำร้องรับเอกสารไปดำเนินการเอง

คำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

แบบ บพ. ๒

คำร้องขอนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย
Application Form for bringing foreign worker to work with employer in the Kingdom of Thailand
(สัญชาติ.....) (Nationality.....)

<p>๑. ข้าพเจ้า (นายจ้าง/สถานประกอบการ)..... ประเภทธุรกิจ/กิจการ..... เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... โทรศัพท์..... โทรสาร.....</p> <p>๒. แดงตั้งให้บริษัทประเทศต้นทาง ชื่อ..... ที่อยู่..... คามบังเอิญแต่งตั้งลงวันที่...../...../.....</p> <p>๓. ประสงค์จะจ้างคนต่างด้าว จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> งานกรรมกร เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> งานรับใช้ในบ้าน เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> งานช่างเครื่องยนตในเรือประมงทะเล เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน <input type="checkbox"/> งานอื่นๆ (ระบุ)..... เพศชาย จำนวน.....คน เพศหญิง จำนวน.....คน</p> <p>๔. คุณสมบัติที่ต้องการ : อายุ.....ปี ส่วนสูง..... นิ้วหนัก.....</p> <p>๕. สถานที่ทำงานของคนต่างด้าวในประเทศไทย เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>๖. ระยะเวลาการจ้าง..... ปี..... เดือน</p> <p>๗. ค่าจ้าง.....บาท ต่อวัน/เดือน</p> <p>๘. ชั่วโมงการทำงานปกติ..... ชั่วโมง</p> <p>๙. วันหยุดประจำสัปดาห์.....วัน วันหยุดพักผ่อนประจำปี.....วัน วันหยุดตามประเพณี.....วัน</p> <p>๑๐. คนต่างด้าวจะเดินทางเข้ามาผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง.....</p> <p>๑๑. คนต่างด้าวเข้ารับการอบรมที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุด การจ้าง จังหวัด..... ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะดำเนินการให้คนต่างด้าวที่ขอ นำมาทำงานปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมายทุกประการ</p> <p>ลายมือชื่อ..... วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....</p>	<p>1. (Employer/Company)..... Type of business..... Address No..... Moo..... Soi..... Road..... Sub-District..... District..... Province..... Telephone..... Fax.....</p> <p>2. The name of authorized company from the country of origin..... Address..... Concerning the Power of Attorney on (date)...../...../.....</p> <p>3. We would like to hire.....(number of) foreign worker (s). <input type="checkbox"/> Labourer Male.....person (s) Female.....person (s) <input type="checkbox"/> Domestic Worker Male.....person (s) Female.....person (s) <input type="checkbox"/> Mechanic on Fishing vessel Male.....person (s) Female.....person (s) <input type="checkbox"/> Other (specify)..... Male.....person (s) Female.....person (s)</p> <p>4. Qualification : Age.....year (S) Height..... Weight.....</p> <p>5. Place of work of foreign worker in Thailand Address No..... Moo..... Soi..... Road..... Sub-District..... District..... Province.....</p> <p>6. Period of employment.....year (s).....month (s)</p> <p>7. Wage.....bath per/day/month</p> <p>8. Number of normal working hours.....hours.</p> <p>9. Weekly holiday.....day (s) Annual leave.....day (s) Thai official holiday.....day (s)</p> <p>10. The Immigration checkpoint which foreign worker will enter.....</p> <p>11. Foreign Worker received training at Post-Arrival and Repatriation Center,.....Province I hereby accept that all processes of bringing foreign workers to work shall comply with the Thai laws and regulations.</p> <p>Signature..... Date.....Month.....Year.....</p>
--	---

หนังสือแต่งตั้ง

หนังสือแต่งตั้ง (Power of Attorney)

วันที่.....
ข้าพเจ้า(นาย/นาง/สถานประกอบการ).....

ที่อยู่..... หมู่ที่..... ซอย.....
ถนน..... ตำบล.....
อำเภอ..... จังหวัด.....
โทรศัพท์..... โทรสาร.....
แต่งตั้งให้.....

ที่อยู่.....

ใบอนุญาตเลขที่.....

เป็นตัวแทน ในนามของข้าพเจ้าโดยมีอำนาจดำเนินการอย่างใดอย่าง
หนึ่งหรือทั้งหมดดังต่อไปนี้

1. เป็นตัวแทน โดยชอบและถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อ
จุดประสงค์ในการดำเนินการทุกเรื่อง เกี่ยวกับการจัดหา
คนงานสัญชาติ..... เพื่อทำงาน
2. ลงนามในเอกสารที่จำเป็นทั้งหมด
3. จัดเตรียมการในสิ่งที่จำเป็นสำหรับคนงานที่จะเดินทาง
ไปทำงานในประเทศไทย
4. มอบอำนาจให้แก่บุคคลอื่นตามความจำเป็นเพื่อบรรลุ
จุดประสงค์ดังกล่าวข้างต้น

ผู้มีอำนาจลงนามและประทับตราบริษัท

ชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
พยาน.....
(.....)

Date.....
(Employer/Company).....

Address No..... Moo..... Soi/Lane.....
Road..... Sub-District.....
District..... Province.....
Tel..... Fax.....

Do hereby appoint.....

Address.....

License No.....


To do and perform any of all the following acts as our
representative ;

1. To be our true and lawful attorney for the purpose of
handling any matter concerning the recruiting of.....
.....workers which would be employed by us
2. To sign all necessary documents
3. To make the necessary arrangements for the foreign
workers to come to work in Thailand
4. To delegate this power of attorney to another persons
(if necessary) for the purposes mentioned above.

Authorized Signature and Company Seal

Name.....
(.....)
Position.....
Witness.....
(.....)

สัญญาจ้างแรงงาน

 กรมการจัดหางาน		ลาว
สัญญาจ้างแรงงาน	Employment Contract	
สัญญาจ้างแรงงานนี้ทำขึ้นเมื่อ _____ ณ _____ ระหว่าง _____ ที่อยู่ปัจจุบัน _____ (ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "นายจ้าง") ฝ่ายหนึ่งกับ ที่อยู่ _____ (ซึ่งต่อไปในสัญญานี้จะเรียกว่า "ลูกจ้าง") อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญานี้ไว้ต่อกัน ดังมีข้อความต่อไปนี้	This agreement is made on _____ at _____ between _____ Address _____ (hereinafter referred to as the "Employer") and Address _____ (hereinafter referred to as the "Employee") Both parties agree on the followings:	
1. ตำแหน่งงานและอัตราค่าจ้าง นายจ้างตกลงจ้างลูกจ้างทำงานและลูกจ้าง ตกลงรับจ้างทำงานให้นายจ้างในตำแหน่ง _____ อัตราค่าจ้าง _____ ต่อเดือน/วัน/ชั่วโมง โดย ตกลงจะจ่ายค่าจ้างให้ลูกจ้างที่ _____ ของเดือน	1. Job Assignment and Wages The Employer hereby engages the Employee and the Employee agrees to work for the Employer in the capacity of _____ at the rate of _____ per/hour/day/month. The wage shall be paid on _____ day of the month.	
2. ระยะเวลาการจ้างและสถานที่ทำงาน ระยะเวลาการจ้างมีกำหนด _____ เดือน/ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ลูกจ้างเดินทางถึงประเทศไทย โดยมีสถานที่ ทำงาน ณ _____ การต่อระยะเวลาของสัญญานี้สามารถกระทำ ได้โดยการตกลงของทั้งสองฝ่าย	2. Duration of Contract and Worksite The duration of the contract is for _____ month / year (s) starting from the day of arrival of the Employee in Thailand and the worksite is at _____ The extension of the contract shall be mutually agreed upon between the Employer and the Employee	
3. ชั่วโมงการทำงาน ชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกิน _____ ชั่วโมง/วัน และใน 1 สัปดาห์ทำงาน _____ วัน	3. Working Hours The working hours shall not exceed _____ hours a day, _____ days per week.	

หนังสือมอบอำนาจ

Power of Attorney หนังสือมอบอำนาจ



Written at
ทำที่ น.วิที การ์เมนต์ จำกัด

Date Month B.E.
วันที่ 05 เดือน 02 พ.ศ. 2559

I. Mr./Mrs./Miss.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว นอธธอน โสทรวิทย์ และ นอธธศรี โสทรวิทย์

hereby authorize and appoint Mr./Mrs./Miss. at present working
มอบอำนาจให้ นาย/นาง/นางสาว อธิมา ไทรวิณ ปัจจุบันทำงานใน

In the position of at the office of
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ตั้งอยู่ที่สำนักงานชื่อ น.วิที การ์เมนต์ จำกัด

Tel. Located on Sol/Lane
โทร. 82-2549221 ตั้งอยู่ที่เลขที่ 82259 ซอย บางปะอิน 82
Rd. Sub-District District
ถนน บางปะอิน แขวง บางโหนด เขต บางนา
Province to be lawful and legal attorney for the purpose concerning with work permit,
จังหวัด บางนา มีอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงาน ลงนามในเอกสารประกอบการ

sign any documents on behalf of myself including changing words on the related documents.
ขออนุญาตแทนข้าพเจ้าได้ทุกฉบับ รวมทั้งเปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความในเอกสารดังกล่าวด้วย

What has been done by will remain in full force
การใดที่นาย/นาง/นางสาว อธิมา ไทรวิณ ได้กระทำไปให้ถือเสมือนว่า
and effect as it has been done by myself.
ข้าพเจ้าได้กระทำเองทุกประการ



(นางจุติมา จุฬินมอ)
บังคับราชการแรงงาน
19 ก.พ. 2559

Signed		Grantor
ลงชื่อ		ผู้มอบอำนาจ
Signed		Grantee
ลงชื่อ		ผู้รับมอบอำนาจ
Signed		Witness
ลงชื่อ		พยาน
Signed		Witness
ลงชื่อ		พยาน

หมายเหตุ หากผู้มอบอำนาจประสงค์จะจำกัดขอบการมอบอำนาจเป็นอย่างอื่น ย่อมกระทำได้ โดยไม่ต้องใช้เนื้อความตามนี้
Remark In case grantor prefer to limit the authorization giving to the grantee it could be done by using the other forms of power of attorney.

หนังสือมอบอำนาจ

หนังสือมอบอำนาจ

(สามารถมอบให้
หรือยกเลิกได้)

ทำที่ _____

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____

ข้าพเจ้า _____
เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล/เลขบัตรประชาชน/เลขบัตร
อยู่บ้านเลขที่/สำนักงานตั้งอยู่ที่ _____

ขอมอบอำนาจให้ _____
เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล _____
อยู่บ้านเลขที่/สำนักงานตั้งอยู่ที่ _____

เป็นผู้มีอำนาจทำการแทนข้าพเจ้าเพื่อดำเนินการต่อไปนี้

- ยื่นคำร้อง หรือคำร้อง และเอกสารและหลักฐานเพื่อดำเนินการตามพระราชกำหนดการนำ
คนต่างด้าวที่มาจากต่างแดนกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือการยื่นใบยื่นจำเป็นที่เกี่ยวข้องได้
- ลงทะเบียนใบยื่นหรือคำร้อง หรือหนังสือหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- แก้ไขเพิ่มเติมข้อความใบคำขอ หรือคำร้อง และเอกสารและหลักฐานประกอบการดำเนินการ
ตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวที่มาจากต่างแดนกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙
- ใ้มีใบออกคำ หรือนำส่งคำขอหรือคำร้อง และเอกสารและหลักฐานยื่นใบที่เกี่ยวข้องต่อ
พนักงานเจ้าหน้าที่
- มอบอำนาจชั่วคราวให้บุคคลอื่นใด เพื่อดำเนินการตามหนังสือมอบอำนาจฉบับนี้ชั่วคราวนี้
- ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องจนเสร็จการ

ทั้งนี้การกระทำใดๆ ที่ผู้รับมอบอำนาจได้กระทำไปภายหลังจากได้รับมอบหมายนี้ ข้าพเจ้าขอรับผิดชอบ
โดยสิ้นเชิง และยืนยันว่าข้าพเจ้าได้กระทำการนี้ๆ ด้วยตัวข้าพเจ้าเอง

ลงชื่อ _____ ผู้มอบอำนาจ ลงชื่อ _____ ผู้รับมอบอำนาจ
(_____) (_____)
ตำแหน่ง _____

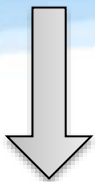
ลงชื่อ _____ พยาน ลงชื่อ _____ พยาน
(_____) (_____)

หมายเหตุ หากผู้มอบอำนาจประสงค์จะจำกัดขอบเขตการมอบอำนาจเป็นอย่างไร อันควรกระทำได้
โดยไม่มีหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อความข้างต้น

ประเทศต้นทางรับสมัครและ
คัดเลือกแรงงาน. จัดทำบัญชี
รายชื่อ (Name List) และแจ้ง
นายจ้างไทย



นายจ้างนำบัญชีรายชื่อยื่นขอ
อนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว
พร้อมชำระค่าธรรมเนียมและค่า
คำขอตามสัญญาจ้างและต้องวาง
หลักประกันกับ กกจ.



- ✓ นายจ้างนำบัญชีรายชื่อยื่นขออนุญาตทำงาน
แทนคนต่างด้าว (ทุกสัญชาติ) ณ สำนักงานจัดห
งานจังหวัด
- ✓ ชำระค่ายื่นคำขอ 100 บาท และค่าธรรมเนียม
การอนุญาตทำงานตามสัญญาจ้างแรงงาน ปีละ
900 บาท
- ✓ กรณีนายจ้างนำเข้าด้วยตนเองต้องวาง
หลักประกันไว้กับกรมการจัดหางานก่อน (1,000
บาท/คน ไม่เกิน 100,000 บาท)
- ✓ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจัดส่งเอกสารไปยัง
สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

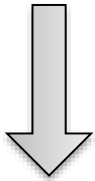
เอกสารประกอบการยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

- ✓ แบบคำขอ (ตท.2)
- ✓ หนังสือรับรองการจ้าง
- ✓ สำเนาหนังสือแจ้งการอนุญาตให้จ้างคนต่างด้าว
- ✓ บัญชีรายชื่อคนต่างด้าว (Name List) ระบุด่านที่จะเดินทางเข้ามา
- ✓ สำเนาหนังสือเดินทาง
- ✓ รูปถ่ายครึ่งตัว 3x4 เซนติเมตร จำนวน 3 รูป
- ✓ สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานนายจ้าง หลักฐานการวางหลักประกันกรณีนายจ้างนำเข้าเอง
- ✓ สำเนาสัญญาการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ กรณีนายจ้างให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการ พร้อมสำเนาใบอนุญาต (นจ4)

กรณีนายจ้างนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานทำงานเอง มอบอำนาจได้ ดังนี้

- ✓ (1) มอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาต แสดงสำเนาใบอนุญาต (นจ.4)
- ✓ (2) นิติบุคคลมอบให้พนักงาน แสดงหลักฐานประกันสังคม เป็นต้น
- ✓ (3) บุคคลธรรมดา มอบอำนาจให้สามี/ภรรยา/บุตร/บิดา/มารดา/พี่/น้อง ต้องแสดงสำเนาบัตร
- ✓ ประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้านที่แสดงถึงความสัมพันธ์ตามกฎหมาย

กรมการจัดหางานมีหนังสือถึง
สถานทูตไทยในประเทศต้นทาง
เพื่อตรวจสอบตราวีซ่า Non L-A
และสทม. เพื่ออนุญาตให้คน
ต่างด้าวเดินทาง เข้าประเทศ
และเข้ารับการอบรม ณ ศูนย์
แรกรับฯ



กกจ.มีหนังสือแจ้งผลการอนุญาตให้นายจ้างและแจ้ง
หน่วยงาน..

สัญชาติกัมพูชา ลาวและเวียดนาม

- สถานทูตไทย ณ กรุงพนมเปญ เวียงจันทน์และ
กรุงฮานอย เพื่อตรวจสอบตราวีซ่า Non L-A (500
บาท/คน)

- สทม. เพื่ออนุญาตให้คนงานเดินทางเข้าประเทศ

สัญชาติเมียนมา

- ททางการเมียนมา เพื่อยืนยันการจ้างคนงานต่าง
ด้าว

- สทม. เพื่อตรวจสอบตราวีซ่าและอนุญาตให้เดิน
ทางเข้าประเทศ

ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง (ตาก สระแก้ว และหนองคาย)

คนต่างด้าวกัมพูชา ลาวและเมียนมา เมื่อเดินทางเข้ามาในประเทศ
ต้องดำเนินการ ดังนี้

1. เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำงาน และ
การใช้ชีวิตในเมืองไทย
2. จนท. แจ้งรายชื่อคนต่างด้าวที่เข้ารับการอบรมให้ สจจ./สจก.1-
10 และ กกจ. ทราบ

คนต่างด้าวกัมพูชา ลาว เมียนมา และ
เวียดนาม

1. เข้ารับการตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่มีแพทย์ผู้ได้รับใบประกอบวิชาชีพ (500 บาท)
2. นำใบรับรองแพทย์ไปขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สจจ./สจก.1-10 และคนต่างด้าวเวียดนามต้องเข้ารับการฝึกอบรม ณ สจจ./สจก.1-10 ด้วย
3. เข้าทำงานในสถานประกอบการ เพื่อได้รับอนุญาตให้ทำงานแล้ว และคืนใบอนุญาตทำงานเมื่อสิ้นสุดการจ้าง



ครบวาระการจ้างงาน (4 ปี)

1. คนต่างด้าวกัมพูชา ลาว และเมียนมา เดินทางกลับประเทศ ผ่านศูนย์ฯแรกรับ เพื่อตรวจสอบสิทธิประโยชน์
2. คนต่างด้าวเวียดนามเดินทางกลับประเทศโดยไม่ต้องผ่านศูนย์ฯแรกรับฯ
3. สามารถเดินทางกลับเข้ามาทำงานใหม่ภายใต้ MOU ได้ โดยเว้นวรรค 30 วัน

ลำดับ ที่	ผู้กระทำ ความผิด	กระทำผิด มาตรา	ฐานความผิด	บทกำหนดโทษ	
				มาตรา	อัตราโทษ
1	คนต่างด้าว	8	ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาต ทำงานนอกเหนือจากสิทธิจะทำได้	101	ปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท
2	ผู้รับอนุญาต	64/2	ไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผู้เป็น นายจ้าง สถานที่ทำงานและลักษณะ งาน	119/1	ปรับไม่เกิน 20,000 บาท
3	คนต่างด้าว	61	ไม่แจ้งต่อนายทะเบียนกรณีเข้ามา ทำงาน จำเป็นเร่งด่วน หรืองานเฉพาะกิจ	119	ปรับไม่เกิน 20,000 บาท
4	ผู้รับอนุญาต	68	ไม่สามารถแสดงใบอนุญาตทำงาน ต่อนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียน	120	ปรับไม่เกิน 5,000 บาท

ฝ่ายคุ้มครองคนหางานและการทำงานของคนต่างด้าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ (สาขาย่อย)

ชั้น 2 ศูนย์สินค้าเกษตรภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่

ถ.เลียบคลองชลประทาน ต.ช้างเผือก

อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่

โทรศัพท์ 053-112911

โทรสาร 053-112911 ต่อ 26

สำนักงาน
จัดหางานจังหวัด
เชียงใหม่



@doecmi

จบการบรรยาย