

# สิ่งที่ไม่ควรมองข้าม เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน

---

โดย

นางสาวบุญญาพร ไชยพรหม

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

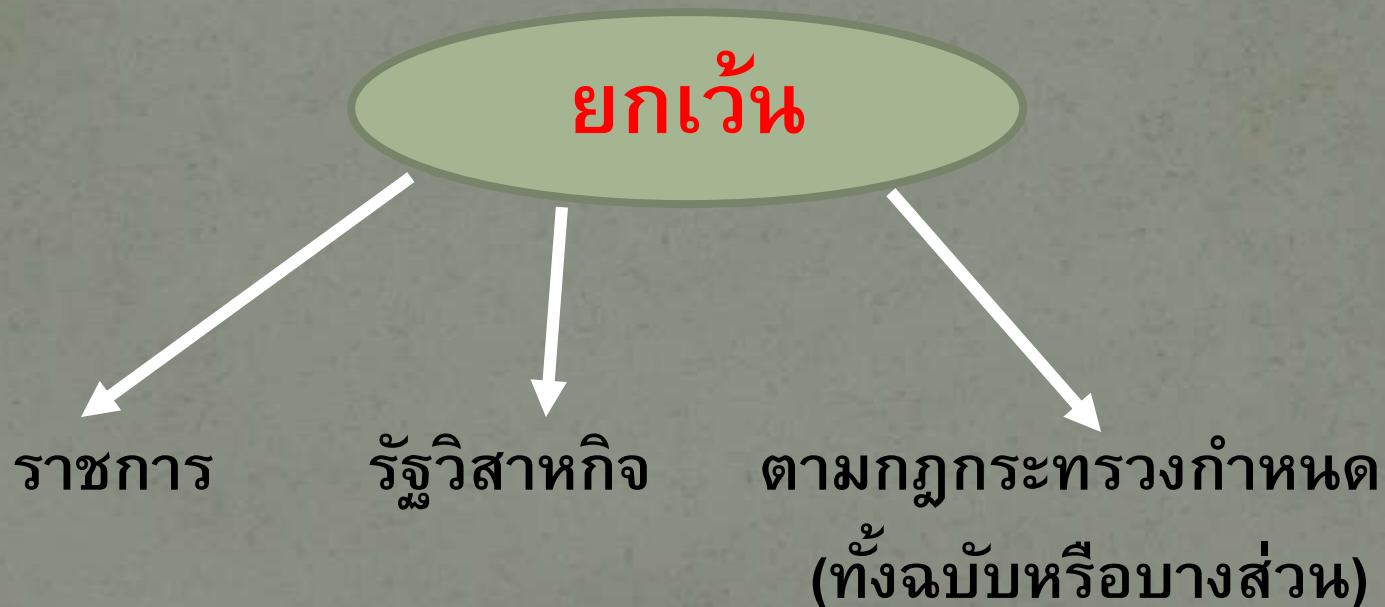
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดเชียงใหม่

## พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

- ◎ กฎหมายมหาชน
- ◎ กฎหมายเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- ◎ กฎหมายที่ไม่คงที่ ขึ้นอยู่กับภาวะทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง

# กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ

กิจการที่แสวงหาผลกำไรทุกประเภท ทุกขนาด



# การจ้างแรงงาน

หมายถึง

สัญญาซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่า “ลูกจ้าง” ตกลง  
ทำงานให้แก่บุคคลอีกคนหนึ่งเรียกว่า “นายจ้าง”

และนายจ้างตกลงจะให้สินจ้าง

ตลอดเวลาที่ทำงานให้

ไม่ว่าจะมีลายลักษณ์อักษรหรือไม่



## พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

หมวดที่ 1 บททั่วไป

หมวดที่ 2 การใช้แรงงานทั่วไป

หมวดที่ 3 การใช้แรงงานหญิง

หมวดที่ 4 การใช้แรงงานเด็ก

หมวดที่ 5 ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด

หมวดที่ 6 คณะกรรมการค่าจ้าง

## พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

หมวดที่ 7สวัสดิการ

หมวดที่ 8 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

หมวดที่ 9 การควบคุม

หมวดที่ 10 การพักผ่อน

หมวดที่ 11 ค่าชดเชย

หมวดที่ 12 การยื่นคำร้องและการพิจารณาคำร้อง

## พ.ร.บ. คู่คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

หมวดที่ 13 กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

หมวดที่ 14 พนักงานตรวจแรงงาน

หมวดที่ 15 การส่งหนังสือ

หมวดที่ 16 บทกำหนดโทษ

บทเฉพาะกาล

## (1) วัน เวลา ทำงานตามกฎหมาย

- สัปดาห์หนึ่งไม่เกิน 6 วัน
- เวลาทำงานปกติ วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง หรือสัปดาห์ละไม่เกิน 48 ชั่วโมง
- เวลาที่เหลือจากวันอื่นรวมเวลาทำงานปกติต้องไม่เกิน วันละ 9 ชั่วโมง
- งานที่อาจเป็นอันตราย วันละไม่เกิน 7 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 42 ชั่วโมง



## งานที่อาจเป็นอันตราย

- ◎ งานที่ต้องทำไต่ดิน ไต่หน้า ไนถ้ำ ไนอุโมงค์ หรือไนที่อับอากาศ
- ◎ งานเกี่ยวกับกัมมันตภาพรังสี
- ◎ งานเชื่อมโลหะ
- ◎ งานขนส่งวัตถุอันตราย
- ◎ งานผลิตสารเคมีอันตราย
- ◎ งานสัมผัสสะท้อน
- ◎ งานร้อนจัดหรือเย็นจัด

## (2) เวลาพัก

- ◎ ไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง/วัน
- ◎ มีระยะห่างไม่เกิน 5 ชั่วโมง
- ◎ ตกลงเวลาพักได้
- ◎ OT. 2 ชั่วโมงขึ้นไป พักไม่น้อยกว่า 20 นาที

### (3) วันหยุด .....มี 3 ประเภท....

ประจำสัปดาห์

ประเพณี

พักผ่อนประจำปี

# วันหยุดประจำสัปดาห์ (1 วัน)

- ◎ ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุดประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 1 วัน โดยมีระยะห่างไม่เกิน 6 วัน
- ◎ สะสมวันหยุดได้ (อยู่ในระยะ 4 สัปดาห์)

🚲 โรงแรม

🚲 ขนส่ง

🚲 ไร่ป่า

🚲 ทูรกันดาร



## วันหยุดตามประเพณี(13 วัน)

- ◎ ให้นายจ้างประกาศ กำหนดวันหยุดตามประเพณี ให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้า ปีหนึ่งไม่น้อยกว่า 13 วัน โดยรวมวันแรงงานแห่งชาติ
- ◎ กำหนดวันหยุดตามประเพณีจาก
  - วันหยุดราชการประจำปี
  - วันหยุดทางศาสนา
  - วันหยุดตามขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น

# วันหยุดตามประเพณี(13 วัน)

◎ ตกลงชดเชยวันอื่นได้

🚲 โรงแรม

🚲 มหரசพ

🚲 ขายอาหารเครื่องดื่ม




🚲 สโมสร สมาคม

🚲 สถานพยาบาล ท่องเที่ยว

🚲 ขนส่ง ไร่ป่า ทูรกันดาร

🚲 หยุดจะเสียหาย

# วันหยุดพักผ่อนประจำปี (6 วันทำงาน)

-  ลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันมาแล้วครบ 1 ปี  
มีสิทธิหยุด ฯ ไม่น้อยกว่า 6 วันทำงาน
-  สะสมได้
-  ไม่สะสมได้

## (4) วันลา.... มี 6 ประเภท....

ลาป่วย  
30 วัน

ลาคลอด  
90 วัน

ลากิจ

ลาทำหมัน

ลาข้าราชการ  
ทหาร

ลาอบรม



# ลาป่วย

ลาได้เท่าที่ป่วยจริง

- ลาตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป นายจ้างเรียกใบรับรองแพทย์ได้
  - มีสิทธิได้รับค่าจ้างไม่เกิน 30 วัน
  - วันที่ไม่สามารถทำงานได้เนื่องจาก
    1. ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
    2. วันลาเพื่อคลอดบุตร
- ไม่ให้ถือว่าเป็นวันลาป่วย

## ลาคลอด

หญิงมีครรภ์ลาคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน

- นับรวมวันหยุดระหว่างลาด้วย
- ได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วัน
- นายจ้างพิจารณาเปลี่ยนงานที่เหมาะสม
- ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างเพราะเหตุมีครรภ์

## ลากิจ

- ◎ นายจ้างต้องกำหนดไว้ข้อบังคับฯ ว่าให้ลากี่วัน
- ◎ นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างในวันลาหรือไม่ก็ได้

## ลาทำหมัน

- ◎ ลาได้ตามระยะเวลาที่แพทย์ออกใบรับรอง
- ◎ ได้รับค่าจ้างตามที่แพทย์กำหนด

# ลาเพื่อรับราชการทหาร (อันเนื่องมาจาก)

- เรียกพลเพื่อตรวจสอบ
- ฝึกวิชาทหาร
- ทดลองความพร้อม

ได้รับค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ลา ปีหนึ่งไม่เกิน 60 วัน

## ลาอบรม วัดผลทางการศึกษา

- เพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานหรือเพิ่มทักษะความชำนาญในการทำงาน
- แจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน
- นายจ้างอาจไม่อนุญาตให้หยุด



## (5) ค่าล่วงเวลา

ค่าล่วงเวลาในวันทำงาน  
จ่าย 1.5 เท่า  
ของอัตราค่าจ้างรายวันโดย  
เฉลี่ย

ค่าล่วงเวลาในวันหยุด  
จ่าย 3 เท่า  
ของอัตราค่าจ้างรายวันโดย  
เฉลี่ย

## (6) ค่าทำงานในวันหยุด

ลูกจ้างรายเดือน/ มีสิทธิได้รับ  
ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์  
1 เท่า

ลูกจ้างรายวัน/ไม่มีสิทธิได้รับ  
ค่าจ้างในวันหยุดประจำสัปดาห์  
2 เท่า

## (7) การเลิกจ้าง

การกระทำใดที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานอีก  
ต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้  
ไม่ว่าเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด  
และหมายความถึงกรณีลูกจ้างไม่ได้ทำงาน  
และไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่  
สามารถดำเนินกิจการต่อไป

## บอกกล่าวล่วงหน้า ตามมาตรา 17

### วิธีการ

แจ้งเป็นหนังสือให้ลูกจ้างทราบอย่างน้อย

1 งวดการจ่ายค่าจ้าง

หากไม่สามารถแจ้งเป็นหนังสือได้

นายจ้างอาจจ่ายเป็นสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าได้



# ค่าชดเชยตามมาตรา 118

## นับตามอายุงานของลูกจ้าง

1. ทำงานครบ 120 วัน แต่ไม่ครบ 1 ปี จ่าย 30 วัน
2. ทำงานครบ 1 ปี แต่ไม่ครบ 3 ปี จ่าย 90 วัน
3. ทำงานครบ 3 ปี แต่ไม่ครบ 6 ปี จ่าย 180 วัน
4. ทำงานครบ 6 ปี แต่ไม่ครบ 10 ปี จ่าย 240 วัน
5. ทำงานครบ 10 ปีขึ้นไป จ่าย 300 วัน

## นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย ตามมาตรา 119

1. ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
2. จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
3. ประมาทเลินเล่อให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
4. ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน/ระเบียบ/คำสั่งของนายจ้าง  
ชอบด้วยกฎหมาย และนายจ้างได้ตักเตือนเป็นหนังสือแล้ว  
(หนังสือเตือนมีผลบังคับไม่เกิน 1 ปี)
5. ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา 3 วัน ติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันควร
6. ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา

# พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2560 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560

1. ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน /ไม่ต้องส่งสำเนา
2. เพิ่มมาตรา 118(1) การเกษียณอายุถือเป็นการเลิกจ้าง
  - กรณีมิได้ตกลงกำหนดเกษียณอายุหรือมีแต่เกิน 60 ปี
  - ให้ลูกจ้างที่มีอายุครบ 60 ปีขึ้นไป มีสิทธิแสดงเจตนาเกษียณอายุได้
  - ให้มีผลเมื่อครบ 30 วัน และนายจ้างต้องจ่ายค่าชดเชยตามอัตราที่กฎหมายกำหนด

## (8) การจ้างแรงงานเด็ก

**\*\*\*\*\*ห้ามจ้างแรงงานเด็ก อายุต่ำกว่า 15 ปี\*\*\*\*\***

แรงงานเด็กคือ อายุ 15 ปี ไม่ถึง 18 ปี จ้างได้แต่มีเงื่อนไข

- แจ้งการจ้างต่อ สสค. ภายใน 15 วัน
- จัดทำบันทึกสภาพการจ้าง
- แจ้งสิ้นสุดการจ้างภายใน 7 วัน
- จัดเวลาพักให้ถูกต้อง
- ห้ามเรียกรับหรือรับหลักประกัน



## แรงงานเด็ก

- ห้ามใช้งานระหว่าง 22.00 - 06.00 น.  
(เว้นผู้แสดงภาพยนตร์)
- ห้ามใช้งาน OT/วันหยุด
- ห้ามจ่ายค่าจ้างให้บุคคลอื่น
- มีสิทธิลาอบรม โดยได้รับค่าจ้าง/ไม่เกิน 30 วัน

# โทษการจ้างแรงงานเด็ก กฎหมายใหม่

1. จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี เข้าทำงานทุกอย่าง/ทุกประเภท
2. จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 16 ปี ทำงานขนถ่ายสินค้าทางทะเล
3. จ้างเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานประมงทะเล



ปรับตั้งแต่ 400,000 - 800,000 บาท ต่อลูกจ้างหนึ่งคน  
หรือจำคุกไม่เกิน 2 ปี หรือทั้งปรับทั้งจำ

# งานและสถานที่ที่ห้ามเด็กทำ

## งานอันตราย

- หลอม รีด โลหะ
- บั้มโลหะ
- เลื่อยวงเดือน
- ไต่ดิน ไต่หน้า
- อุโมงค์
- นั่งร้านสูงเกิน 10 เมตร
- เย็นจัด ร้อนจัด ฯลฯ

## สถานที่ที่ไม่เหมาะสม

- ① โรงฆ่าสัตว์
- ① เล่นการพนัน
- ① สถานบริการตามกฎหมายว่าด้วยสถานบริการ

# โทษการจ้างแรงงานเด็ก กฎหมายใหม่

- หากจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานอันตราย และทำงานในสถานที่ต้องห้าม จนเป็นเหตุให้ลูกจ้างเด็กได้รับอันตรายทางกาย หรือ จิตใจ หรือถึงแก่ความตาย



ปรับตั้งแต่ 8 แสนบาท ถึง 2 ล้านบาท หรือ  
จำคุกไม่เกิน 4 ปี หรือ ทั้งปรับทั้งจำ



## ถาม - ตอบ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดเชียงใหม่

โทรศัพท์ 053 890472-3

โทรสาร 053 112720